

**IL DIRETTORE GENERALE Dott. Pierluigi Tosi****coadiuvato dal:****Direttore Amministrativo Dott. Centini Giacomo****Direttore Sanitario Dr. Polimeni Joseph**

Letta e valutata la proposta allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato 1) con la quale il proponente/responsabile del procedimento Dr.ssa Maria Silvia Mancini - Direttore U.O.C. Gestione del Personale, propone l'adozione di atto recante ad oggetto "Assunzione a tempo indeterminato n. 10 CPS Infermieri per copertura turn over", attestandone, per quanto di competenza, la legittimità e la regolarità formale e sostanziale;

Ritenuto opportuno, preso atto di quanto sopra specificato, procedere all'assunzione a tempo indeterminato per il prescritto periodo di prova di n. 10 unità nel profilo di CPS Infermiere – Cat. D, con utilizzo della graduatoria di concorso pubblico nel profilo di CPS Infermiere approvata con Determinazione Estar n. 1635 del 29/12/2016 e s.m., per la sostituzione dei dipendenti indicati nell'allegato 1), in considerazione della necessità di garantire la continuità dei servizi e dell'assistenza;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Sulla base dei poteri conferitigli con Decreto Presidente G.R.T. n. 149 del 20.07.2012;

**DELIBERA**

1. di far propria la proposta allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1), di approvarla integralmente nei termini indicati e pertanto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato per il prescritto periodo di prova di n. 10 unità nel profilo di CPS Infermiere – Cat. D, con utilizzo della graduatoria di concorso pubblico nel profilo di CPS Infermiere approvata con Determinazione Estar n. 1635 del 29/12/2016 e s.m., per la sostituzione dei dipendenti sotto indicati:

	<b>Cognome e nome</b>	<b>Profilo</b>	<b>Motivo cessazione</b>	<b>Decorrenza cessazione</b>
1	FRAIESE ANTONELLA	CPS IINFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/10/2017
2	STEFANUCCI MANOLA	CPS IINFERMIERE	PENSIONAMENTO	01/10/2017
3	BERTUZZI GIULIANA	CPS IINFERMIERE	PENSIONAMENTO	01/10/2017
4	DEL MONACO CLAUDIA	CPS IINFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
5	CATAPANO MARIA GRAZIA	CPS IINFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
6	ARCO GIUSEPPE	CPS IINFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
7	VINCIGUERRA FILOMENA	CPS IINFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
8	SANTORELLI CARMELA	CPS IINFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
9	CALCAGNO ROSA	CPS IINFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
10	IODICE MARIA DOMENICA	CPS IINFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017

dando atto che l'assunzione verrà proposta ai primi 10 candidati idonei comunicati da Estar nel rispetto dell'ordine di graduatoria, secondo quanto previsto dalla proposta allegata;



Delibera firmata digitalmente



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527

2. di dare mandato al Direttore UOC Gestione del Personale di adottare tutti gli atti conseguenti, precisato che, richiamati i parametri definiti nel Verbale n. 4/2016 riferito al monitoraggio ex art. 121 bis L.R. n. 40/2005, sottoscritto dal Direttore Generale di questa AOUS e dall'Assessore al Diritto alla Salute, al Welfare e all'Integrazione Socio-Sanitaria in data 09.02.2017, ovvero che *“nel caso in cui un organico che permetta di rispettare i limiti di legge (2004-1,4%) non consenta il rispetto dell'attività assistenziale, è ammissibile, con adeguata motivazione, un incremento, rispetto all'esercizio 2015, dei propri costi complessivi per le risorse umane (costituiti dalla somma delle voci di costo sopra richiamate) fino ad un massimo di euro 3.000 mln, compresa IRAP, a condizione che si mantenga l'impegno assunto nel verbale n. 3/2016 relativamente al risultato di esercizio”*:
  - il costo delle assunzioni suddette rientra nell'incremento, rispetto all'esercizio 2015, dei propri costi complessivi per le risorse umane fino ad un massimo di euro 3.000 mln, compresa IRAP, come da monitoraggio mensile conservato agli atti UOC Gestione del Personale;
  - il Direttore UOC Bilancio (nota e-mail del 06.04.2017) ha attestato che il risultato di esercizio atteso è conforme a quanto concordato con la Regione Toscana;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i.;
4. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i., vista la necessità di garantire la continuità assistenziale.

**ALLEGATO 1****PROPOSTA**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO N. 10 CPS INFERMIERI PER COPERTURA TURN OVER

**Proposta numero 1035 del 29.05.2017**

**Struttura proponente: U.O.C. GESTIONE DEL PERSONALE**

**Il Direttore UOC Gestione del Personale**

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m. e i.;

Visto il CCNL vigente Area Comparto Sanità;

Visti gli artt. 100 e ss. L.R.T. n. 40/2005, come modificata dalla L.R.T. n. 26/2014 di istituzione e funzionamento dell'Ente Unico di Supporto Tecnico Amministrativo Regionale (ESTAR) che, dal 01.01.2015, subentra ai tre Estav del SSR, con successione dei rapporti e riallocazione delle effettive risorse umane e strumentali;

Dato atto che il Direttore UOC Assistenza Infermieristica ed Ostetrica, Dott. Gianluca Bugnoli, ha richiesto con successive note agli atti della UOC Gestione del personale la copertura del turn over nel profilo di CPS Infermiere, Cat. D, per la sostituzione dei dipendenti di seguito indicati:

	<b>Cognome e nome</b>	<b>Profilo</b>	<b>Motivo cessazione</b>	<b>Decorrenza cessazione</b>
1	FRAIESE ANTONELLA	CPS INFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/10/2017
2	STEFANUCCI MANOLA	CPS INFERMIERE	PENSIONAMENTO	01/10/2017
3	BERTUZZI GIULIANA	CPS INFERMIERE	PENSIONAMENTO	01/10/2017
4	DEL MONACO CLAUDIA	CPS INFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
5	CATAPANO MARIA GRAZIA	CPS INFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
6	ARCO GIUSEPPE	CPS INFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
7	VINCIGUERRA FILOMENA	CPS INFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
8	SANTORELLI CARMELA	CPS INFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
9	CALCAGNO ROSA	CPS INFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
10	IODICE MARIA DOMENICA	CPS INFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017

Viste le note recepite a prot. n. 9982 del 18.05.2017, n. 10373 del 24.05.2017, n. 10429 del 25.05.2017, con le quali il Direttore UOC Assistenza Infermieristica ed Ostetrica, Dott. Gianluca Bugnoli, fa presente la situazione di carenza di personale infermieristico sulle diverse linee assistenziali, in considerazione della quale, tenuto conto degli ingressi previsti e di quelli attesi, chiede con urgenza almeno 4 infermieri (in più ai quattro il cui ingresso è già previsto) da inserire nelle turnazioni nel più breve tempo possibile e la proroga almeno fino al 30 giugno 2017 dei tre interinali attualmente presenti in azienda, al fine di garantire la copertura di tutti i turni mancanti considerato l'avvio del periodo di ferie estive (nota prot. n. 9982 del 18.05.2017);



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527



Vista nota a margine della Direzione Aziendale, che, di fronte alla necessità estrema, per il mantenimento dei LEA, di copertura di turni di personale infermieristico e OSS, autorizza la copertura degli stessi con personale che può entrare subito e permanere per breve tempo, quale anche il personale interinale nell'attesa della copertura con assunzioni a tempo indeterminato da disporre in anticipazione del turn over di fine anno,

Vista dunque l'autorizzazione della Direzione Aziendale;

Dato atto che esiste una valida graduatoria di concorso pubblico nel profilo di CPS Infermiere approvata con Determinazione Estar n. 1635 del 29/12/2016, disponibile per assunzioni a tempo indeterminato;

Ritenuto dunque opportuno, tenuto conto della necessità di garantire la continuità assistenziale, autorizzare l'assunzione a tempo indeterminato di n. 10 CPS Infermieri, Cat. D, in sostituzione dei dipendenti sopra indicati e con utilizzo della graduatoria di concorso pubblico nel profilo di CPS Infermiere approvata con Determinazione Estar n. 1635 del 29/12/2016;

Tenuto conto che la stipula dei n. 10 contratti a tempo indeterminato nel profilo di CPS Infermiere, cat. D verrà proposta ai primi 10 candidati idonei comunicati da Estar nel rispetto dell'ordine di graduatoria;

Tenuto conto inoltre che le assunzioni avverranno previo espletamento degli accertamenti sanitari ed amministrativi di rito e che, in caso di rinuncia, la stipula dei contratti verrà proposta ai successivi candidati idonei comunicati da Estar, sempre nel rispetto dell'ordine di graduatoria;

Dato atto che, richiamati i parametri definiti nel Verbale n. 4/2016 riferito al monitoraggio ex art. 121 bis L.R. n. 40/2005, sottoscritto dal Direttore Generale di questa AOUS e dall'Assessore al Diritto alla Salute, al Welfare e all'Integrazione Socio-Sanitaria in data 09.02.2017, ovvero che *“nel caso in cui un organico che permetta di rispettare i limiti di legge (2004-1,4%) non consenta il rispetto dell'attività assistenziale, è ammissibile, con adeguata motivazione, un incremento, rispetto all'esercizio 2015, dei propri costi complessivi per le risorse umane (costituiti dalla somma delle voci di costo sopra richiamate) fino ad un massimo di euro 3.000 mln, compresa IRAP, a condizione che si mantenga l'impegno assunto nel verbale n. 3/2016 relativamente al risultato di esercizio”*:

- il costo delle assunzioni suddette rientra nell'incremento, rispetto all'esercizio 2015, dei propri costi complessivi per le risorse umane fino ad un massimo di euro 3.000 mln, compresa IRAP, come da monitoraggio mensile conservato agli atti UOC Gestione del Personale;
- il Direttore UOC Bilancio (nota e-mail del 06.04.2017) ha attestato che il risultato di esercizio atteso è conforme a quanto concordato con la Regione Toscana;

Dato atto, per quanto di competenza, della legittimità e della regolarità formale e sostanziale del presente atto;

### **PROPONE**

1. di procedere all'assunzione a tempo indeterminato per il prescritto periodo di prova di n.. 10 unità nel profilo di CPS Infermiere – Cat. D, in sostituzione dei dipendenti sotto indicati e

**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE**

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527

con utilizzo della graduatoria di concorso pubblico nel profilo di CPS Infermiere approvata con Determinazione Estar n. 1635 del 29/12/2016:

	<b>Cognome e nome</b>	<b>Profilo</b>	<b>Motivo cessazione</b>	<b>Decorrenza cessazione</b>
1	FRAIESE ANTONELLA	CPS INFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/10/2017
2	STEFANUCCI MANOLA	CPS INFERMIERE	PENSIONAMENTO	01/10/2017
3	BERTUZZI GIULIANA	CPS INFERMIERE	PENSIONAMENTO	01/10/2017
4	DEL MONACO CLAUDIA	CPS INFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
5	CATAPANO MARIA GRAZIA	CPS INFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
6	ARCO GIUSEPPE	CPS INFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
7	VINCIGUERRA FILOMENA	CPS INFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
8	SANTORELLI CARMELA	CPS INFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
9	CALCAGNO ROSA	CPS INFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017
10	IODICE MARIA DOMENICA	CPS INFERMIERE	TRASFERIMENTO	01/11/2017

2. di dare atto che l'assunzione verrà proposta ai primi 10 candidati idonei comunicati da Estar nel rispetto dell'ordine di graduatoria;

3. di dare atto che l'assunzione avverrà previo espletamento degli accertamenti sanitari ed amministrativi di rito e che, in caso di rinuncia, la stipula del contratto verrà proposta al successivo candidato idoneo comunicato da Estar, sempre nel rispetto dell'ordine di graduatoria;

4. di dare atto che, richiamati i parametri definiti nel Verbale n. 4/2016 riferito al monitoraggio ex art. 121 bis L.R. n. 40/2005, sottoscritto dal Direttore Generale di questa AOUS e dall'Assessore al Diritto alla Salute, al Welfare e all'Integrazione Socio-Sanitaria in data 09.02.2017, ovvero che *“nel caso in cui un organico che permetta di rispettare i limiti di legge (2004-1,4%) non consenta il rispetto dell'attività assistenziale, è ammissibile, con adeguata motivazione, un incremento, rispetto all'esercizio 2015, dei propri costi complessivi per le risorse umane (costituiti dalla somma delle voci di costo sopra richiamate) fino ad un massimo di euro 3.000 mln, compresa IRAP, a condizione che si mantenga l'impegno assunto nel verbale n. 3/2016 relativamente al risultato di esercizio”*:

- il costo delle assunzioni suddette rientra nell'incremento, rispetto all'esercizio 2015, dei propri costi complessivi per le risorse umane fino ad un massimo di euro 3.000 mln, compresa IRAP, come da monitoraggio mensile conservato agli atti UOC Gestione del Personale;
- il Direttore UOC Bilancio (nota e-mail del 06.04.2017) ha attestato che il risultato di esercizio atteso è conforme a quanto concordato con la Regione Toscana;

5. di dare atto che la spesa mensile verrà registrata al bilancio dell'Azienda come segue:

Ruolo sanitario	€ 14.490,45	(per assegni)	al conto C.E.	EB.V. 3.1
	€ 4.099,35	(per oneri)	al “ “	EB.V. 3.4
	€ 1.231,73	(per irap)	al “ “	EG. I.1

6. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i., vista la necessità di garantire la continuità assistenziale come richiesto dal Direttore UOC Assistenza Infermieristica e Ostetrica.



Delibera firmata digitalmente

**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE**

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527



Dr.ssa Maria Silvia Mancini – Direttore UOC Gestione del Personale  
Proponente/Responsabile del procedimento