



Delibera firmata digitalmente



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527

IL DIRETTORE GENERALE Dott. Pierluigi Tosi

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo Dott. Centini Giacomo

Direttore Sanitario Dott. Polimeni Joseph

Letta e valutata la proposta allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato 1) con la quale il proponente/responsabile del procedimento Dr.ssa Maria Silvia Mancini - Direttore U.O.C. Gestione del Personale, propone l'adozione di atto recante ad oggetto "Assunzione a tempo indeterminato n. 3 CPS Infermieri ad integrazioni organico e n. 1 CPS Infermiere per copertura turn over con utilizzo graduatoria Estar", attestandone, per quanto di competenza, la legittimità e la regolarità formale e sostanziale;

Ritenuto opportuno, preso atto di quanto sopra specificato, procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità nel profilo di CPS Infermiere – Cat. D, con utilizzo della graduatoria del concorso pubblico nel profilo di CPS Infermiere approvata con Determinazione Estar n. 1635 del 29/12/2016, per incrementare l'organico infermieristico della UOC Gastroenterologia ed Endoscopia Operativa in previsione della nuova Piastra Endoscopica, utilizzando posti vacanti nella dotazione organica aziendale e n. 1 CPS Infermiere per copertura turn over in sostituzione del CPS Infermiere Sig. Iavarone Biagio cessato per trasferimento 01.09.2016;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Sulla base dei poteri conferitigli con Decreto Presidente G.R.T. n. 149 del 20.07.2012;

DELIBERA

1. di far propria la proposta allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1), di approvarla integralmente nei termini indicati e pertanto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità nel profilo di CPS Infermiere – Cat. D, con utilizzo della graduatoria del concorso pubblico nel profilo di CPS Infermiere approvata con Determinazione Estar n. 1635 del 29/12/2016 e s.m.i, per incrementare l'organico infermieristico della UOC Gastroenterologia ed Endoscopia Operativa in previsione della nuova Piastra Endoscopica, utilizzando posti vacanti nella dotazione organica aziendale, e n. 1 CPS Infermiere per copertura turn over in sostituzione del CPS Infermiere Sig. Iavarone Biagio cessato per trasferimento 01.09.2016;
2. di dare atto che le assunzioni avverranno previo espletamento degli accertamenti sanitari ed amministrativi di rito e che, in caso di rinuncia, la stipula del contratto verrà proposta ai successivi candidati idonei comunicati da Estar, sempre nel rispetto dell'ordine di graduatoria come previsto e secondo le modalità indicate nella proposta allegata;
3. di dare mandato al Direttore UOC Gestione del Personale di adottare tutti gli atti conseguenti, precisato che, richiamati i parametri definiti nel Verbale n. 4/2016 riferito al monitoraggio ex art. 121 bis L.R. n. 40/2005, sottoscritto dal Direttore Generale di questa AOUS e dall'Assessore al Diritto alla Salute, al Welfare e all'Integrazione Socio-Sanitaria



Delibera firmata digitalmente

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527



in data 09.02.2017, ovvero che *“nel caso in cui un organico che permetta di rispettare i limiti di legge (2004-1,4%) non consenta il rispetto dell’attività assistenziale, è ammissibile, con adeguata motivazione, un incremento, rispetto all’esercizio 2015, dei propri costi complessivi per le risorse umane (costituiti dalla somma delle voci di costo sopra richiamate) fino ad un massimo di euro 3.000 mln, compresa IRAP, a condizione che si mantenga l’impegno assunto nel verbale n. 3/2016 relativamente al risultato di esercizio”*:

- il costo delle assunzioni suddette rientra nell’incremento, rispetto all’esercizio 2015, dei propri costi complessivi per le risorse umane fino ad un massimo di euro 3.000 mln, compresa IRAP, come da monitoraggio mensile conservato agli atti UOC Gestione del Personale;
 - il Direttore UOC Bilancio (nota e-mail del 29.05.2017) ha attestato che il risultato di esercizio atteso è conforme a quanto concordato con la Regione Toscana;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell’art. 42, comma 2, della L.R.T. 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i.;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527

ALLEGATO 1

PROPOSTA

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO N. 3 CPS INFERMIERI AD INTEGRAZIONI ORGANICO E N. 1 CPS INFERMIERE PER COPERTURA TURN OVER CON UTILIZZO GRADUATORIA ESTAR

Proposta numero 1384 del 19.07.2017

Struttura proponente: U.O.C. GESTIONE DEL PERSONALE

Il Direttore UOC Gestione del Personale

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m. e i.;

Visto il CCNL vigente Area Comparto Sanità;

Visti gli artt. 100 e ss. L.R.T. n. 40/2005, come modificata dalla L.R.T. n. 26/2014 di istituzione e funzionamento dell'Ente Unico di Supporto Tecnico Amministrativo Regionale (ESTAR) che, dal 01.01.2015, subentra ai tre Estav del SSR, con successione dei rapporti e riallocazione delle effettive risorse umane e strumentali;

Dato atto che il Direttore UOC Assistenza Infermieristica ed Ostetrica, Dott. Gianluca Bugnoli, con nota recepita a Prot. 12892 del 28.06.2017 fa presente che, a seguito dell'incontro tenutosi il data 21.06.2017 con la Direzione, in previsione dell'attivazione della nuova Piastra Endoscopica si rende necessario incrementare l'organico infermieristico della UOC Gastroenterologia ed Endoscopia Operativa di n. 5 unità (numero stimato sui futuri volumi di attività) e che, considerando che è già stata attivata la nuova sala multidisciplinare al piano 0 del 2° lotto, occorre che 3 dei 5 infermieri previsti vengano assunti già dal mese di settembre 2017 precisando che con l'incremento dei primi 3 infermieri sarà possibile ampliare notevolmente i flussi di accesso di pazienti mediante:

- attivazione di un ambulatorio dedicato ai pazienti con malattia infiammatoria intestinale di riferimento dell'area vasta e di un ambulatorio dedicato con info-point, per i pazienti con malattia celiaca ed i loro familiari;
- l'estensione dell'orario di apertura del servizio fino alle ore 20,00;
- l'incremento delle sedute nella nuova sala multidisciplinare.

Dato atto inoltre che in decorrenza del 01.09.2016 è cessato per trasferimento il CPS Infermiere Sig. Iavarone Biagio sostituito temporaneamente con incarico a tempo determinato, cessato per recesso in data 07.07.2017;

Vista l'autorizzazione del Direttore Sanitario e del Direttore Generale;

Dato atto che esiste una valida graduatoria di concorso pubblico nel profilo di CPS Infermiere approvata con Determinazione Estar n. 1635 del 29/12/2016, disponibile per assunzioni a tempo indeterminato;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527

Ritenuto dunque opportuno, tenuto conto della necessità di garantire la continuità assistenziale, autorizzare l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 CPS Infermieri Cat. D, ad integrazione dei reparti sopra indicati, e n. 1 CPS Infermiere Cat. D per copertura turn over in sostituzione del Sig. Iavarone Biagio CPS Infermiere con utilizzo della graduatoria di concorso pubblico nel profilo di CPS Infermiere approvata con Determinazione Estar n. 1635 del 29/12/2016 con decorrenza dal 01.09.2017, a copertura di posti vacanti nella dotazione organica;

Tenuto conto inoltre che le assunzioni avverranno previo espletamento degli accertamenti sanitari ed amministrativi di rito e che, in caso di rinuncia, la stipula dei contratti verrà proposta ai successivi candidati idonei comunicati da Estar, sempre nel rispetto dell'ordine di graduatoria;

Dato atto che, richiamati i parametri definiti nel Verbale n. 4/2016 riferito al monitoraggio ex art. 121 bis L.R. n. 40/2005, sottoscritto dal Direttore Generale di questa AOUS e dall'Assessore al Diritto alla Salute, al Welfare e all'Integrazione Socio-Sanitaria in data 09.02.2017, ovvero che *“nel caso in cui un organico che permetta di rispettare i limiti di legge (2004-1,4%) non consenta il rispetto dell'attività assistenziale, è ammissibile, con adeguata motivazione, un incremento, rispetto all'esercizio 2015, dei propri costi complessivi per le risorse umane (costituiti dalla somma delle voci di costo sopra richiamate) fino ad un massimo di euro 3.000 mln, compresa IRAP, a condizione che si mantenga l'impegno assunto nel verbale n. 3/2016 relativamente al risultato di esercizio”*:

- il costo delle assunzioni suddette rientra nell'incremento, rispetto all'esercizio 2015, dei propri costi complessivi per le risorse umane fino ad un massimo di euro 3.000 mln, compresa IRAP, come da monitoraggio mensile conservato agli atti UOC Gestione del Personale;
- il Direttore UOC Bilancio (nota e-mail del 29.05.2017) ha attestato che il risultato di esercizio atteso è conforme a quanto concordato con la Regione Toscana;

Dato atto, per quanto di competenza, della legittimità e della regolarità formale e sostanziale del presente atto;

PROPONE

1. di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità nel profilo di CPS Infermiere – Cat. D, con utilizzo della graduatoria del concorso pubblico nel profilo di CPS Infermiere approvata con Determinazione Estar n. 1635 del 29/12/2016, per incrementare l'organico infermieristico della UOC Gastroenterologia ed Endoscopia Operativa in previsione della nuova Piastra Endoscopica, utilizzando posti vacanti nella dotazione organica aziendale, e n. 1 CPS Infermiere Cat. D per copertura turn over per la sostituzione del Sig. Iavarone Biagio, CPS Infermiere, cessato per trasferimento il 01.09.2016, con utilizzo della graduatoria del concorso pubblico nel profilo di CPS Infermiere approvata con Determinazione Estar n. 1635 del 29/12/2016;
2. di dare atto che la stipula dei contratti verrà proposta ai primi candidati idonei accettanti comunicati da Estar nel rispetto dell'ordine di graduatoria, che, in caso di rinuncia, la stipula dei contratti verrà proposta ai successivi accettanti comunicati da Estar, sempre nel rispetto dell'ordine di graduatoria e che le assunzioni avverranno in ogni caso previo espletamento degli accertamenti sanitari ed amministrativi di rito;



Delibera firmata digitalmente

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527



3. di dare atto che, richiamati i parametri definiti nel Verbale n. 4/2016 riferito al monitoraggio ex art. 121 bis L.R. n. 40/2005, sottoscritto dal Direttore Generale di questa AOUS e dall'Assessore al Diritto alla Salute, al Welfare e all'Integrazione Socio-Sanitaria in data 09.02.2017, ovvero che *“nel caso in cui un organico che permetta di rispettare i limiti di legge (2004-1,4%) non consenta il rispetto dell'attività assistenziale, è ammissibile, con adeguata motivazione, un incremento, rispetto all'esercizio 2015, dei propri costi complessivi per le risorse umane (costituiti dalla somma delle voci di costo sopra richiamate) fino ad un massimo di euro 3.000 mln, compresa IRAP, a condizione che si mantenga l'impegno assunto nel verbale n. 3/2016 relativamente al risultato di esercizio”*:
- il costo delle assunzioni suddette rientra nell'incremento, rispetto all'esercizio 2015, dei propri costi complessivi per le risorse umane fino ad un massimo di euro 3.000 mln, compresa IRAP, come da monitoraggio mensile conservato agli atti UOC Gestione del Personale;
 - il Direttore UOC Bilancio (nota e-mail del 29.05.2017) ha attestato che il risultato di esercizio atteso è conforme a quanto concordato con la Regione Toscana;

4. di dare atto che la spesa mensile verrà registrata al bilancio dell'Azienda come segue:

€.	7.728,24 (per assegni)	al conto EB.V.3.1
€.	2.170,88 (per oneri)	al “ EB.V.3.4
€.	656,92 (per irap)	al “ EG.I.1.

Dr.ssa Maria Silvia Mancini – Direttore UOC Gestione del Personale
Proponente/Responsabile del procedimento